



**SETZEN SIE NICHT
AUFS FALSCHES PFERD.**



Inhalte Übersicht

Zahlen, Daten, Fakten _____	04
Meilensteine _____	06
Leistungen _____	08
10 gute Gründe für DAHMEN _	12
Ihre Welt im Fokus _____	14
Next Level Recruiting _____	16
Zufriedene Mitarbeiter _____	18
Unser Prozess _____	20
Immer einen Schritt voraus ____	24
Einfach DAHMEN _____	26

Alle Infos finden Sie auch auf unserer Website:
www.dahmen-personal.de



Simple heißt nicht simpel.

DAHMEN steht für Leidenschaft und Innovation. Wir haben den Anspruch, die Zukunft aktiv zu gestalten – nicht nur mitzuhalten, sondern voranzugehen. Simple heißt bei uns nicht simpel, sondern bedeutet: wir reduzieren Komplexität und schaffen Klarheit.

Wir gehören zu den 50. größten Personaldienstleistern am Markt und haben uns dabei als einer der innovativsten und effizientesten Anbieter für Personal etabliert.

Wir machen Komplexes einfach – mit Expertise, Leidenschaft und dem wohl engagiertesten Team der Branche.

Ihr Manfred Dahmen und Fabian de Almeida
Geschäftsführende Gesellschafter

Zahlen, Daten & Fakten

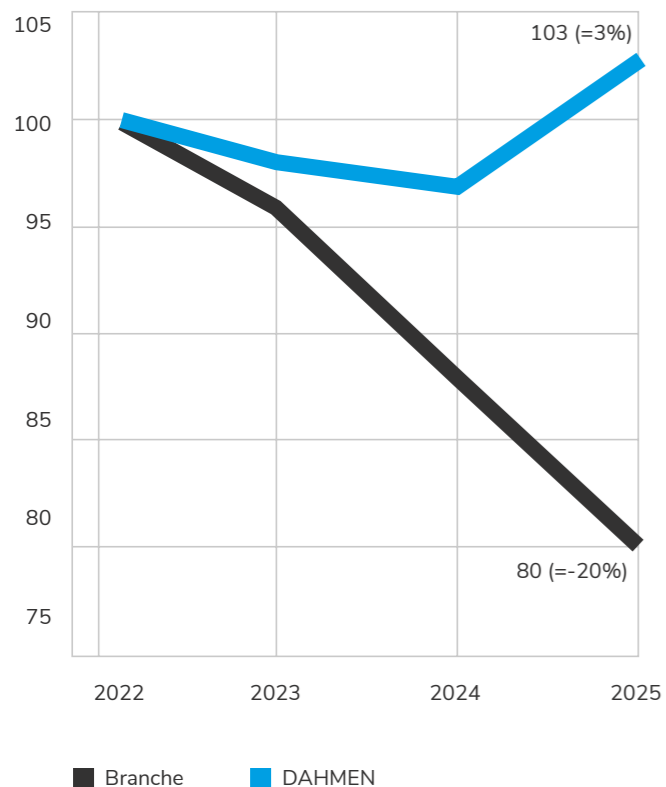
Die Zahlen sprechen für sich

Wachstum, Lieferquoten, Kundentreue – unsere Kennzahlen sprechen für sich. Wir versprechen nicht nur, wir liefern. Unsere Erfolge sind messbar und zeigen, dass wir konstant besser performen als der Markt.



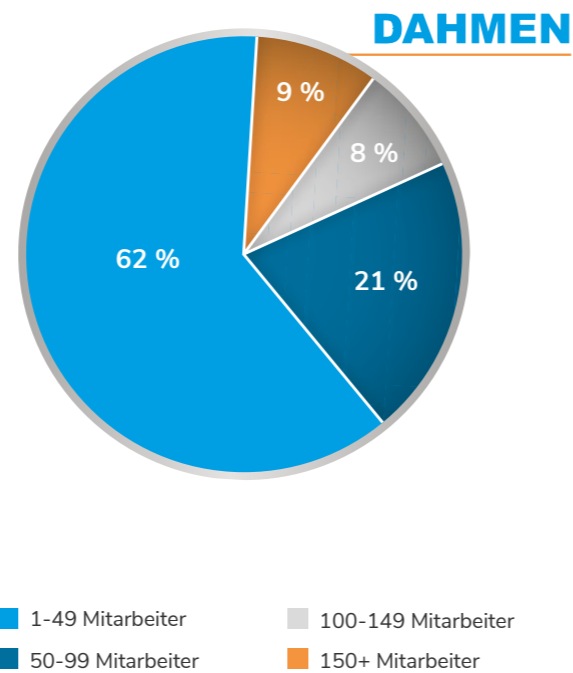
Beschäftigungsentwicklung DAHMEN – Indexvergleich (2022=100)

Der Vergleich mit der Gesamtbranche macht deutlich: DAHMEN entwickelt sich gegen den Trend. Trotz rückläufiger Marktentwicklung bleibt die Beschäftigungszahl stabil und wächst – ein Zeichen für Vertrauen, Beständigkeit und erfolgreiche Personalstrategien.



Größenstruktur der Zeitarbeitsbetriebe nach Anzahl der Mitarbeiter:

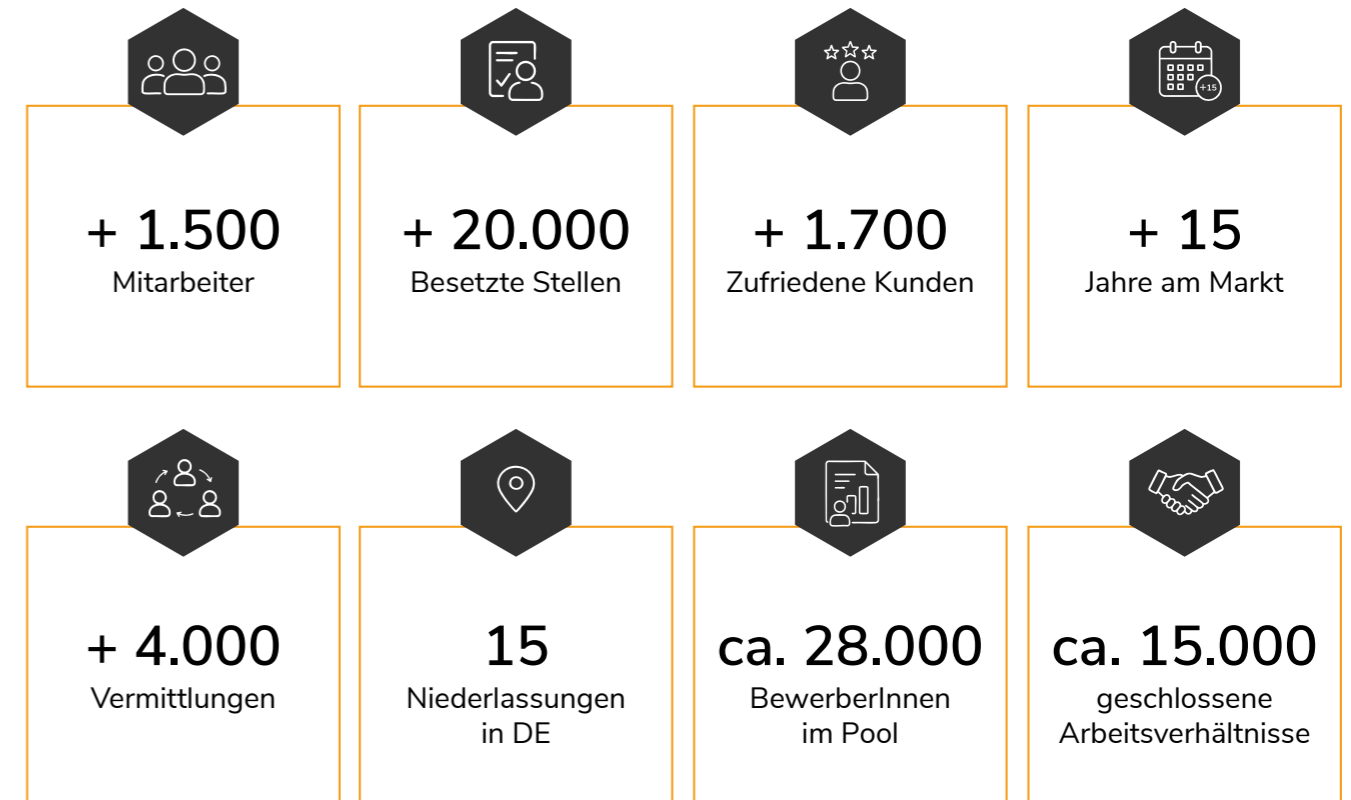
Die Grafik verdeutlicht, dass die Zeitarbeitsbranche überwiegend von kleinen Betrieben geprägt ist: Rund zwei Drittel der Unternehmen beschäftigen weniger als 50 Mitarbeitende, während größere Strukturen deutlich seltener anzutreffen sind.



Quelle: Zahlen und Fakten zur Zeitarbeit in Deutschland – Bundesarbeitgeberverband der Personaldienstleister (Juni 2015)

Zahlen, Daten, Fakten

Unsere Kennzahlen belegen, was uns auszeichnet: nachhaltiges Wachstum, hohe Besetzungsqualität und langfristige Kundenbeziehungen. Sie sind das Ergebnis konsequenter Arbeit, starker Teams und klarer Prozesse.



Meilensteine DAHMEN

Einfach einen Schritt voraus

Ob KI im Recruiting, digitale Signaturen oder eigene Vendor-Management-Systeme – wir haben Standards gesetzt, bevor sie zum Standard wurden. Innovation ist für uns kein Schlagwort, sondern täglich gelebte Praxis.



Mehr erfahren:

QR-Code scannen und noch mehr Informationen über uns erhalten.



2009 – 2011



Gründung & Wachstum
DAHMEN startet, erhält die unbefristete AÜ-Erlaubnis, eröffnet Niederlassungen, wird ISO-zertifiziert und wächst auf 200 Mitarbeitende.

Expansion & Branchenfokus
Neue Niederlassungen, Einstieg in Logistik & Industrie und Ausbau der Präsenz in NRW pushen das Early-Stage-Wachstum.

Starker Ausbau & 900 Mitarbeitende

Neue Niederlassungen, digitale Bewerberprozesse und Forschungsprojekte treiben Wachstum und Innovation.

Digitalisierung & Spezialisierung

Digitales Bewerbermanagement, Branchenzuschläge, SCC-Zertifizierungen und On-Site/MV-Ausbau transformieren das Portfolio.

2012 – 2014



2015 – 2017



Netzwerk & neue Märkte
Neue Niederlassungen, über 1.000 Mitarbeitende und der Einstieg in Medical erweitern das Leistungsportfolio deutlich.

Innovation & Marktposition
ISO-Updates, digitale Signatur, AÜG-Fristenmonitoring, Messepräsenz und Top-Rankings heben DAHMEN im Markt hervor.

Scale-up & Großprojekte

Neue Niederlassungen, große MV- und OSM-Projekte sowie internationale Vermittlungen pushen Wachstum auf 1.500+ Mitarbeitende.

Services & Markenstärke

Neue Angebote wie MSP, VMS, Gesundheitsmanagement und German Brand Award stärken Produktpalette und Employer Brand.

2018 – 2020



2021 – 2023



Expansion & RPO-Erfolg
Eine neue Niederlassung, ein deutschlandweites RPO-Projekt und stabile Nachfrage sichern nachhaltiges Wachstum.

Tech & Arbeitgebermarke
Artemis, ISO 45001, KI-Einführung und mehrfach Top Company stärken Digitalisierung und HR-Reputation.

2024 – 2026



Bundesweite Präsenz
Neue Niederlassungen in Trier, Kaiserslautern, Stuttgart und Hamburg bauen DAHMENS deutschlandweite Struktur aus.

Auszeichnungen & Tech-Boost
FOCUS-Award, mehrere Top Company Titel und der Ausbau von Artemis zur Recruiting- & Vertriebslösung setzen Akzente. Gewinn eines deutschlandweiten MSP.

Leistungen Kompakt

Einfach alles aus einer Hand.

Von klassischer Arbeitnehmerüberlassung über Try & Hire und Try & Educate bis hin zur direkten Personalvermittlung: Wir besetzen Stellen schnell und zuverlässig – auf jedem Level.

Für größere Bedarfe bieten wir RPO (Recruitment Process Outsourcing) und integrieren mit „Rent a Recruiter“ auch eigene Experten direkt in Ihre Teams.

Bei komplexen Strukturen übernehmen wir als Master Vendor, MSP oder Neutral Vendor die komplette Steuerung – auf Wunsch auch direkt On-Site.

Und mit Social Media Recruiting und Active Sourcing erreichen wir Talente, die andere nicht finden.

ARBEITNEHMER- ÜBERLASSUNG (ANÜ)



Wenn kurzfristig und flexibel Personal fehlt.

Stellen Sie sich vor, unverhoffte Auftragspitzen oder neue Projekte eröffnen Ihrem Unternehmen zusätzliche Chancen. Mit der Arbeitnehmerüberlassung erhalten Sie schnell qualifizierte Mitarbeitende auf Zeit.

+ IHR VORTEIL:

Sie reagieren flexibel, entlasten Ihr Stammpersonal und sichern Ihre Produktivität, ohne eigenes Recruiting stemmen zu müssen.

PERSONAL- VERMITTLUNG (PV)



Wenn Sie dauerhaft verstärken wollen.

Fach- und Führungskräfte-Vakanzen binden kostbare Zeit und teils enorme Anstrengungen. In der Personalvermittlung übernehmen wir exklusiv für Sie die Suche, Ansprache und Vorqualifizierung geeigneter Kandidaten, die sich insbesondere nicht aktiv bewerben, sondern von DAHMEN diskret betreuen lassen.

+ IHR VORTEIL:

Sie gewinnen schnell die passenden Mitarbeitenden für Festanstellungen – ohne eigenen Recruiting-Aufwand, zu planbaren Kosten.

TRY & HIRE



Wenn Sie Mitarbeitende erst testen möchten.

Gerade bei dauerhaften Einstellungen ist die Passgenauigkeit entscheidend. Mit Try & Hire lernen Unternehmen Kandidaten zunächst im Rahmen der Zeitarbeit kennen.

+ IHR VORTEIL:

Nur wenn es wirklich passt, übernehmen Sie in Festanstellung – risikoarm und planbar.

TRY & EDUCATE



Wenn Ausbildung eine sichere Basis braucht.

Viele Betriebe suchen Azubis, doch Fehlentscheidungen sind teuer. Mit Try & Educate können Kandidaten vorab im Rahmen einer Überlassung getestet werden. So bieten Sie als Arbeitgeber Chancen und Sicherheit: Die Nachwuchskräfte sammeln praktische Erfahrung, verdienen Geld und können sichergehen, dass der Ausbildungsbetrieb zu ihnen passt.

+ IHR VORTEIL:

Unternehmen finden motivierte Nachwuchskräfte, die bereits Praxisluft geschnuppert haben – und reduzieren Abbruchquoten deutlich.

RECRUITMENT PROCESS OUTSOURCING (RPO)



Wenn viele Stellen auf einmal zu besetzen sind.

Ob Standorterweiterung oder Großprojekt – hoher Einstellungsbedarf überfordert oft interne Strukturen. Mit RPO übernimmt DAHMEN das Recruiting teilweise oder komplett.

+ IHR VORTEIL:

Planbare Prozesse, moderne Tools und schnelle Besetzungen – Ihr HR-Team wird entlastet und Sie können sich auf Ihr Kerngeschäft konzentrieren.

MANAGED SERVICE PROVIDER (MSP)



Wenn Neutralität gefordert ist.

Bei hohem Leiharbeitsvolumen wünschen Kunden oft eine neutrale Steuerung. Als MSP übernehmen wir Koordination und Controlling, liefern selbst jedoch nicht mit.

+ IHR VORTEIL:

Sie sichern sich maximale Transparenz, objektive Lieferantenauswahl und effiziente Prozesse – alles kostenneutral für Ihr Unternehmen.

ON-SITE MANAGEMENT / INHOUSE



Wenn direkte Betreuung vor Ort entscheidend ist.

Bei großem Personalbedarf ist Nähe ein Schlüssel. Mit On-Site-Management sind wir direkt beim Kunden, steuern Prozesse vor Ort und unterstützen Teams unmittelbar.

+ IHR VORTEIL:

Schnelle Reaktionszeiten, weniger Bürokratie und direkter Zugriff auf unsere Expertise – genau dort, wo sie gebraucht wird.

PERFORMANCE RECRUITING



Wenn klassische Stellenanzeigen nicht mehr reichen.

Gezielte Kampagnen auf Facebook, Instagram, TikTok & Co. sprechen auch passiv Suchende an und stärken zugleich die Arbeitgebermarke.

+ IHR VORTEIL:

Sie sprechen Kandidaten dort an, wo sie unterwegs sind – mit maßgeschneiderten Kampagnen, die zugleich Ihre Arbeitgebermarke stärken.

RENT-A-RECRUITER



Wenn Ihr HR-Team Unterstützung braucht.

In Spitzenzeiten fehlen oft Hände im Recruiting. Mit Rent-a-Recruiter stellen wir Ihnen unsere Experten direkt zur Seite – flexibel vor Ort oder remote.

+ IHR VORTEIL:

Sofort einsatzbereite Recruiter stärken Ihre Abteilung, ohne dass Sie langfristig Ressourcen aufbauen müssen.

MASTER VENDOR



Wenn viele Dienstleister koordiniert werden müssen.

Große Unternehmen arbeiten häufig mit mehreren Personaldienstleistern – das bedeutet hohen Verwaltungsaufwand. Als Master Vendor bündeln wir die Steuerung, Kommunikation und Administration; und liefern zusätzlich die besten Mitarbeiter.

+ IHR VORTEIL:

Mit einem zentralen Ansprechpartner, transparenten Prozessen und unserer eigenen Lieferfähigkeit digitalisieren Sie Ihre Abläufe durch zukunftsorientierte, bewährte Technik, sodass auch Ihre Lieferanten reibungslos eingebunden werden.

SOFTWARELÖSUNGEN



Wenn Technologie den Unterschied macht

Viele HR-Abteilungen stoßen mit Standardlösungen an Grenzen. Mit unserer Software „Artemis“, gemeinsam entwickelt mit unserem Partner AVEO Solutions, bieten wir ein innovatives Recruiting-Tool, das alles, was es bisher gab, revolutioniert. Mit unserem Master Vendor Tool bieten wir ein flexibles, DSGVO-konformes Vendor-Management-System (VMS), das Ihre Prozesse digitalisiert, Transparenz schafft und externe Workforce-Verwaltung effizient vereinfacht.

+ IHR VORTEIL:

Multi-Channel-Posting, transparentes Reporting und KI-Anbindung machen Ihr Recruiting effizient, nutzerfreundlich und zukunftssicher.

HR-CONSULTING



Wenn Sie Ihr Recruiting selbst optimieren wollen.

Nicht jedes Unternehmen möchte auslagern – doch Strukturen, Prozesse oder Strategien brauchen oft einen frischen Blick. Wir beraten gezielt und praxisnah.

+ IHR VORTEIL:

Von Prozessdesign über Employer Branding bis Candidate Journey – Sie profitieren von Best Practices und heben Ihr HR auf das nächste Level.

10 gute Gründe für DAHMEN

Einfach immer ein wenig besser im Recruiting.

Wir kombinieren modernste Technologie mit echtem Kampagnen-Know-how. Durch Active Sourcing, datengetriebene Prozesse und smarte Tools besetzen wir Ihre Stellen noch schneller, präziser und effizienter.



Einfach schneller.

Wir reagieren auf Personalbedarfe oft innerhalb von Stunden – nicht erst nach Tagen. So bleiben Ihre Projekte im Flow und Produktionen jederzeit lieferfähig.

Einfach treffsicher.

Mit Active Sourcing, modernen Tools und gezielten Kampagnen erreichen wir auch Talente, die andere nicht finden – und liefern konstant hohe Besetzungsquoten.

Einfach flexibel.

Ob einzelne Fachkraft, komplettes Projektteam oder komplexe Vendor-Struktur – wir bieten modulare Lösungen, die sich an Ihre Situation anpassen.

Einfach transparent.

Von Konditionen bis Reporting: Wir arbeiten mit klaren Zahlen, offenen Prozessen und modernen Tools – damit Sie jederzeit volle Kontrolle haben.

Einfach partnerschaftlich.

Wir denken langfristig, nicht kurzfristig. Unsere Kundenbeziehungen dauern oft viele Jahre, weil wir gemeinsam durch Höhen und Tiefen gehen.

Einfach innovativ.

Als einer der ersten Personaldienstleister haben wir KI, digitale Signaturen und eigene Vendor-Management-Systeme eingeführt – und bleiben stets einen Schritt voraus.

Einfach leistungsstark.

Wir gehören zu den 50 größten Personaldienstleistern Deutschlands – und verbinden die Reichweite und Professionalität eines Top-Players mit der Agilität, Nähe und Schnelligkeit eines Mittelständlers

Einfach nachhaltig.

Wir achten nicht nur auf Compliance und Zertifizierungen (ISO, Ecovadis Gold), sondern auch auf echte Nachhaltigkeit: geringe Fluktuation, faire Bezahlung, langfristige Bindung.

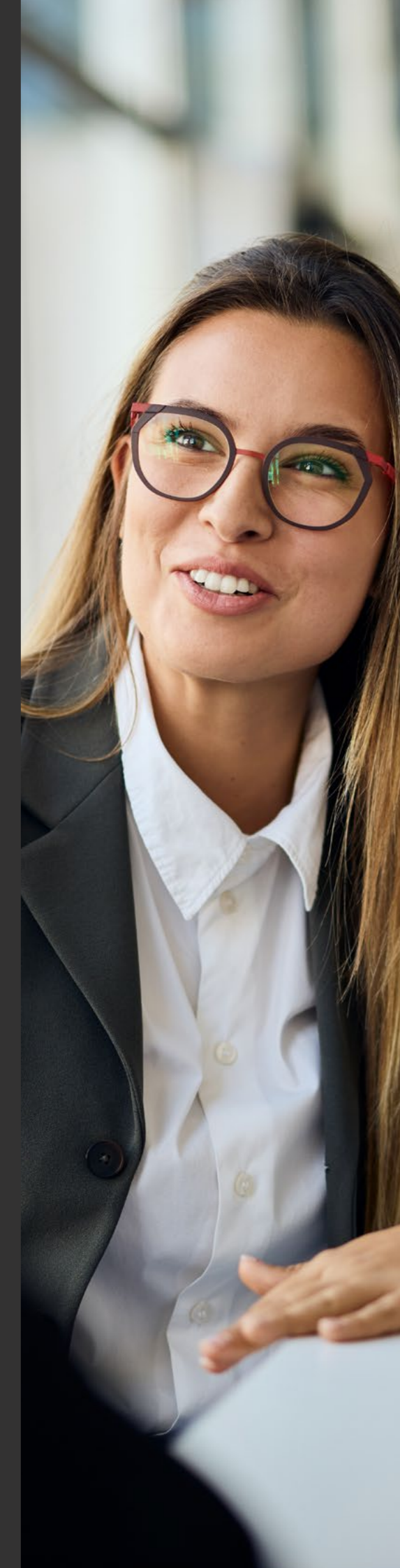
Einfach persönlich.

Bei uns arbeiten echte Menschen für Sie – keine anonymen Bots. Direkte Ansprechpartner und kurze Wege machen den Unterschied.

Einfach überzeugend.

Von Henkel über Sixt bis Deutsche Bank – starke Marken vertrauen auf uns. Unsere Referenzen beweisen: Wer mit DAHMEN arbeitet, bekommt messbar bessere Ergebnisse.

FAZIT:
Einfach gut, oder?!
Jetzt DAHMEN!



Ihre Welt im Fokus

Partnerschaftlich. Präzise. Persönlich.

Unsere Aufgabe ist es, ihre Personalfragen so einfach wie möglich abzuwickeln – egal, wie komplex die Herausforderung ist. Dabei schauen wir nicht nur auf die Besetzung von heute, sondern auch auf die Entwicklungen von morgen.

Wir hören zu, bevor wir handeln.

Am Anfang steht für uns immer ein professionelles Profiling: Wir stellen die richtigen Fragen, klären alle Rahmenbedingungen und erfassen Ihr Unternehmen ganzheitlich. So wissen Sie und wir genau, mit welcher Lösung wir Ihr Ziel am besten erreichen.

DAHMEN mit Blick auf...



...Ihre Flexibilität



Rund um die Uhr erreichbar, 365 Tage im Jahr. Mit kurzen Reaktionszeiten sorgen wir dafür, dass Ihr Betrieb „just in time“ bleibt – egal ob kurzfristiger Engpass oder langfristige Planung.



...Ihre Kosten



Sie zahlen nur das, was wirklich geleistet wird. Durch individuell zugeschnittene Lösungen garantieren wir faire, transparente und nachhaltige Konditionen – ohne versteckte Nebenkosten.



...Ihre Qualität

Wir liefern keine Zufälle, sondern sorgfältig ausgewählte Mitarbeitende, die exakt zu Ihren Anforderungen passen. Mit kontinuierlicher Betreuung und enger Abstimmung stellen wir höchste Qualität sicher.



...Ihre Zeit

Wir übernehmen den kompletten administrativen Aufwand – vom Recruiting bis zur Abwicklung. Digitale Tools wie Zeiterfassung, digitales Vertragswesen oder Gutschriftverfahren sparen zusätzlich Zeit und Ressourcen.



...Ihre Sicherheit

Sie profitieren von rechtlicher und tariflicher Sicherheit. Alle Prozesse sind geprüft, zertifiziert und compliance-konform – damit Sie jederzeit auf der sicheren Seite sind.

DAHMEN Individual

Machen Sie DAHMEN zu Ihrem DAHMEN

Jedes Unternehmen ist anders. Deshalb kombinieren wir unsere Services passgenau zu Ihrem Bedarf – flexibel, maßgeschneidert und nachhaltig. Gemeinsam entwickeln wir die Lösung, die wirklich zu Ihnen passt.



Die richtige Kombination aus
Ihren Bedürfnissen

Next Level Recruiting

DIRF – Data-based Intelligent Recruiting Forecast.

Mit unserem eigenen Analysetool DIRF bringen wir Recruiting auf ein neues Level.

- **Datenbasiert:** Wir nutzen Markt- und Recruiting-Daten, um präzise Prognosen über Bewerberverfügbarkeit und Besetzungswahrscheinlichkeiten zu erstellen.
- **Intelligent:** Künstliche Intelligenz und moderne Algorithmen helfen uns, Chancen und Risiken frühzeitig zu erkennen.
- **Recruiting:** ...
- **Forecast:** Auf dieser Basis können wir Personalbedarfe vorausschauend planen und Engpässe vermeiden – bevor sie entstehen.

+ IHR VORTEIL:

Statt nur auf aktuelle Anfragen zu reagieren, liefern wir Ihnen valide Entscheidungsgrundlagen. So gewinnen Sie Sicherheit, sparen Zeit und können Ihre Personalstrategie aktiv steuern.



Wir suchen nicht, wir finden!

Einfach dort, wo Talente wirklich sind.

Mit modernster KI, datengetriebenen Insights und innovativen Tools finden wir die richtigen Mitarbeitenden – schneller, präziser und über alle relevanten Kanäle hinweg. Ob digital, persönlich oder durch starke Partnerschaften: unser Recruiting-Netzwerk verbindet Technologie mit Menschlichkeit. So erreichen wir Talente, die andere nie ansprechen, und sichern Unternehmen heute schon die Fachkräfte von morgen.

Online-Jobbörsen

Präsenz auf allen führenden Portalen – so erreichen wir aktiv suchende Kandidaten schnell und direkt.

DAHMEN-Jobbörse & Kandidatenpool

In unserem System befinden sich sorgfältig vorqualifizierte Fachkräfte aus fachspezifischen Branchen, die schnell und effizient eingesetzt werden können.

Mitarbeiter-Empfehlungen & persönliche Netzwerke

Wir nutzen die Kraft von Empfehlungen und vertrauensvollen Kontakten – oft der schnellste Weg zu passenden Fachkräften.

Social-Media-Recruiting

Gezielte Kampagnen auf Facebook, Instagram, TikTok & Co. sprechen auch passiv Suchende an und stärken zugleich die Arbeitgebermarke.

Active Sourcing

Direktansprache wechselwilliger Fach- und Führungskräfte über geeignete Kanäle.

Kooperation mit spezialisierten Plattformen

Zusammenarbeit mit über 540 Partnern erweitert unsere Reichweite und sorgt für Spezialisten auch in Nischenmärkten.

Jobmessen & Recruiting-Events

Persönlicher Kontakt zu Bewerbern vor Ort – ideal, um Talente für Fach- und Ausbildungsberufe zu gewinnen.

Hochschulen & Bildungsträger

Frühzeitiger Zugang zu Nachwuchskräften, Praktikanten und Absolventen in technischen und kaufmännischen Bereichen.

Klassische Anzeigenschaltung

Auch traditionelle Wege haben ihre Berechtigung – ob in Fachmedien, Zeitungen oder über regionale Stellenportale.

+ IHR VORTEIL:

Mit dieser einzigartigen Kombination aus digitalen und innovativen Tools, persönlichen Netzwerken und Partnerschaften gehen wir vor der Zeit statt mit der Zeit und erreichen Kandidaten in jeder Zielgruppe – schnell, passgenau und zuverlässig.

Zufriedene Mitarbeiter

Das höchste Gut unseres Unternehmens

„Finde den Job, den du liebst“ – nach diesem Credo begleiten wir Menschen auf ihrem beruflichen Weg.

Von der ersten Bewerbung bis zur langfristigen Zusammenarbeit sind wir persönlicher Ansprechpartner für Jobs, Karrierefragen – und manchmal auch für die Dinge des Lebens. Das merken wir jeden Tag: in der Motivation, im Engagement und im ehrlichen Dank unserer Kandidaten und Mitarbeiter.



Was Bewerber bei DAHMEN erleben:



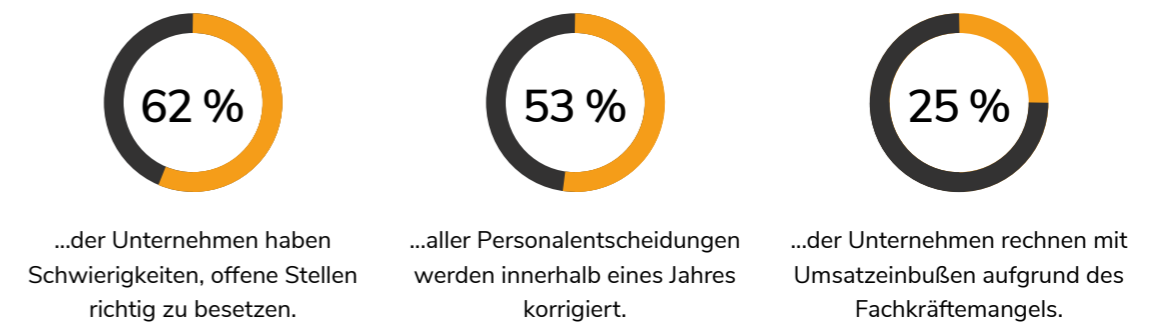
Personaldienstleistung – aus der Sicht des Bewerbers

Der Arbeitsmarkt hat sich gewandelt: Aus einem Arbeitgebermarkt ist längst ein Bewerbermarkt geworden. Heute bewerben sich nicht mehr viele Kandidaten auf eine Stelle – Unternehmen müssen aktiv um Bewerber kämpfen.

Employer Branding ist deshalb das Thema der Stunde.

Mit unserem HR-Consulting helfen wir Unternehmen, ihre Stärken sichtbar zu machen und die richtigen Botschaften an Bewerber zu senden. Wir analysieren, beraten und optimieren – immer aus Sicht des Kandidaten. Gemeinsam erarbeiten wir die Argumente, die Spitzenkräfte wirklich überzeugen, binden und langfristig halten.

Warum das so wichtig ist





Unser DAHMEN Prozess 360

Immer mit Blick aufs Ganze. Immer am Puls der Zeit.

Mit dem DAHMEN Prozess 360 begleiten wir Unternehmen ganzheitlich durch den gesamten Recruiting- und Betreuungsprozess – schnell, flexibel und transparent. Von der ersten Analyse bis zur erfolgreichen Integration und nachhaltigen Optimierung.

1. PROZESS CHECK

Zuhören & Verstehen

Wir starten mit einem professionellen Profiling: hören genau zu, stellen die richtigen Fragen und erfassen Ihr Unternehmen ganzheitlich.

! ERGEBNIS:

Klare Ausgangsbasis, die alle relevanten Rahmenbedingungen berücksichtigt.

2. PROZESS PLAN

Strategie & Lösungsauswahl

Ob Arbeitnehmerüberlassung, Try-&-Modelle, RPO oder Vendor-Management: Wir entwickeln die Lösung, die exakt zu Ihrem Bedarf passt.

! ERGEBNIS:

Ein modularer, flexibler Fahrplan für Ihre Ziele.

3. PROZESS REACH

Recruiting & Netzwerk

Mit unserem einzigartigen Recruiting-Netzwerk erreichen wir Talente, die andere nicht finden:

- 28.000+ Kandidaten im eigenen Pool
- Online-Jobbörsen & Social Media
- Active Sourcing & 540+ Partnervermittler
- Hochschulen & Jobmessen

! ERGEBNIS:

DAHMEN – wir setzen Impulse.

4. PROZESS MATCH

Auswahl & Qualifizierung

Wir prüfen Kandidaten sorgfältig, qualifizieren vor und bleiben im engen Austausch. Nur die Besten schaffen es bis zu Ihnen.

! ERGEBNIS:

Höchste Passgenauigkeit, geringste Fehlbesetzungsquote.

5. PROZESS START

Onboarding & Betreuung

Wir begleiten neue Mitarbeitende aktiv – von der Administration bis zur Einarbeitung. Unsere Ansprechpartner bleiben auch nach dem Start an Ihrer Seite.

! ERGEBNIS:

Reibungsloser Einstieg, hohe Motivation und starke Bindung.

6. PROZESS IMPROVE

Monitoring & Optimierung

Mit digitalen Tools und klaren Reportings schaffen wir Transparenz. Prozesse und Ergebnisse werden kontinuierlich überprüft und verbessert.

! ERGEBNIS:

Maximale Effizienz, nachhaltiger Erfolg.



Immer einen Schritt voraus

Ganzheitliche Personaldienstleistung & aktive Bewerbermarktforschung

Wir entwickeln kontinuierlich neue Wege und Technologien, um Unternehmen und Mitarbeitenden die Zusammenarbeit zu erleichtern. Optimierte Prozesse, digitale Tools und praxisnahe Forschungsergebnisse machen unser Recruiting effizienter und treffsicherer – heute und morgen.

„DAHMEN hat Wege entwickelt, wie in Zeiten des Online-Recruitings an der richtigen Stelle mit den richtigen Mitteln gesucht werden kann. Damit liegen sie in diesem Punkt ganz klar vor den Branchenführern unter den Personaldienstleistern.“

Zitat aus der Fachpresse: Zeitarbeit – Der Markt

Unsere innovativen Lösungen:

Moderne Medien & Kanäle

Stellenausschreibungen über die neuesten Plattformen, Apps und Social-Media-Netzwerke.

Digitale Tools & Software

Von digitaler Signatur über Fristentool bis hin zu Master-Vendor- und MSP-Lösungen.

Recruiting-Technologie

Eigene Recruiting-Software und webgestützte Prozesse für maximale Effizienz.

Data-based Intelligent Forecast (DIRF)

Datenbasierte Prognosen für Bewerberverfügbarkeit und Recruiting-Erfolg.

Eye-Tracking-Studien

Wissenschaftliche Erkenntnisse für die optimale Gestaltung von Stellenanzeigen.

Forschungspartnerschaften

Zusammenarbeit mit dem mis – Institute of Management & Information Systems (FOM Hochschule München) im Projekt „Efficient Recruiting 2.0“.

Video- & Web-Interviews

Schnellere Prozesse, jederzeit abrufbare Online-Profile, effizientere Vorauswahl.

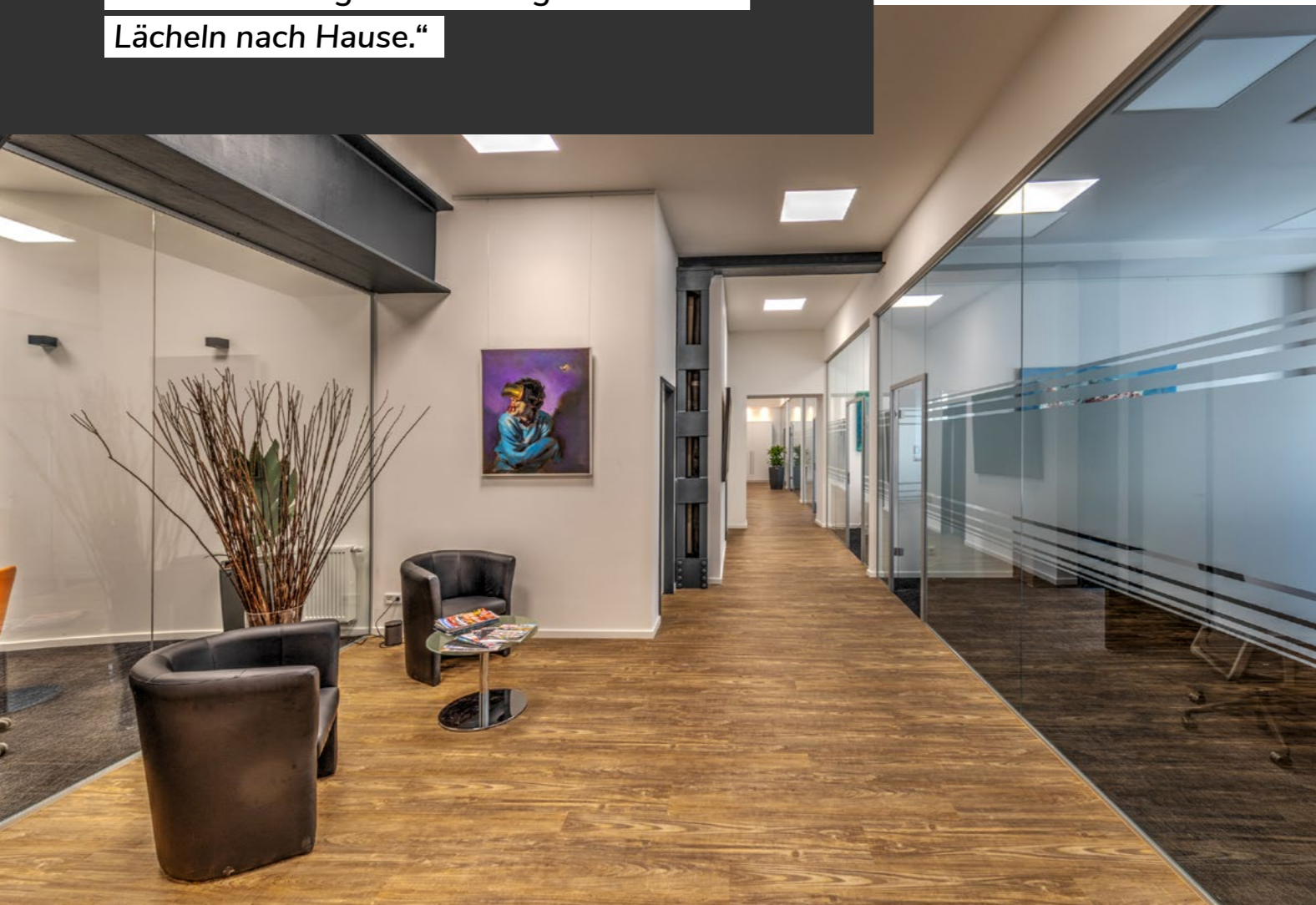
Marktforschung & Studien

Teilnahme an Studien wie „Junge Deutsche“ – Wissensvorsprung aus erster Hand.





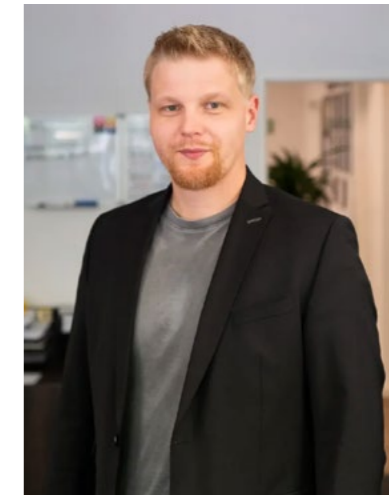
„Man spürt: Wer hier arbeitet, kommt gern zur Arbeit und geht mit Energie und einem Lächeln nach Hause.“



Einfach echt

Die Gesichter bei DAHMEN

Bei uns gibt es keine wechselnden Ansprechpartner – sondern Menschen, die Tag für Tag für Kunden, Mitarbeiter und Bewerber den Unterschied machen. Unsere Teams sind engagiert, kompetent und vor allem: einfach ECHT.





Einfach begeistert

Jedes Projekt ist anders – und genau das ist unsere Stärke.

Ob komplexe Master-Vendor-Strukturen, die wir für internationale Konzerne steuern, oder die punktgenaue Besetzung einzelner Schlüsselpositionen im Mittelstand: Wir liefern dort Lösungen, wo andere längst an Grenzen stoßen.

Unsere Erfolgsgeschichten zeigen, wie wir Kunden entlasten, Prozesse vereinfachen und nachhaltige Mehrwerte schaffen. Von mehr Geschwindigkeit im Recruiting über messbar bessere Lieferquoten bis hin zu innovativen Setups, die ganze Organisationen voranbringen.

Die besten Beweise? Unsere Kunden.

Die dargestellten Firmen stehen stellvertretend für zahlreiche erfolgreiche Kundenbeziehungen – und für das Vertrauen führender Unternehmen aus Industrie, Chemie, Logistik und Finanzen in DAHMEN.





Nachhaltigkeit & Verantwortungsvoll

Einfach verantwortungsvoll

Für DAHMEN bedeutet Nachhaltigkeit mehr als ökologische Maßnahmen. Sie heißt vor allem: Menschen, Unternehmen und Prozesse verantwortungsvoll miteinander verbinden.

Wir handeln transparent, respektvoll und im Einklang mit allen gesetzlichen Vorgaben – und gehen in vielen Bereichen bewusst weiter, um unseren Kunden, Mitarbeitenden und Partnern Sicherheit und Vertrauen zu geben.

„Nachhaltigkeit bedeutet für DAHMEN, dass stets auch die Rechtslage des Kunden im Blick ist. Seriosität hat immer Priorität.“

Dr. Friemel, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Taylor Wessing

Personaldienstleistung – aus der Sicht des Bewerbers

Transparenz

Keine versteckten Kosten. Effiziente Prozesse und schlanke Strukturen ermöglichen faire Konditionen – klar nachvollziehbar für unsere Kunden.

Individualität

Jede Herausforderung ist anders. Ob kleines Projekt oder Großauftrag, einfaches Profil oder komplexe Struktur – wir entwickeln Lösungen, die exakt passen.

Sicherheit

Wir garantieren Rechtssicherheit und setzen alle gesetzlichen Regelungen konsequent um. Mit einem starken Expertennetzwerk, stabilen Strukturen und digital unterstützten Prozessen sind wir flexibel und zuverlässig zugleich.

Menschenrechte

Die Würde unserer Mitarbeitenden und Kandidaten steht an erster Stelle. Menschenrechte und Grundfreiheiten sind fester Bestandteil unserer Philosophie und Arbeitsweise.

Compliance

Unser umfassendes Compliance-System stellt sicher, dass Regeln eingehalten werden – für Transparenz, Vertrauen und nachhaltige Geschäftsbeziehungen.

Diversity

Vielfalt macht uns stärker. Unterschiedliche Persönlichkeiten, Erfahrungen und Perspektiven erweitern unseren Horizont und eröffnen Zugang zu internationalen Bewerbermärkten.

Talentförderung

Wir erkennen Potenziale und fördern Talente – bei unseren Kunden wie auch in unserem eigenen Team. Qualifizierung und Weiterbildung sichern langfristigen Erfolg.

Umweltschutz

Ob ökologische Fahrzeuge, papierarmes Büro oder CO₂-Reduktion: Wir übernehmen Verantwortung für die Umwelt. Bestätigt durch unser Zertifikat nach DIN EN 16247 Energieaudit.



Siegel & Awards

Einfach ausgezeichnet.

Unsere Leistungen werden nicht nur von Kunden und Mitarbeitenden geschätzt – sie sind auch von unabhängiger Seite bestätigt.

Ob für Qualität, Nachhaltigkeit, faire Bezahlung oder Kundenzufriedenheit: DAHMEN gehört regelmäßig zu den Bestplatzierten in der Branche.

Zertifizierungen wie ISO 9001 und ISO 45001, der Ecovadis Gold-Status oder Auszeichnungen wie der Kununu TOP Arbeitgeber - und German Brand-Award belegen, dass wir halten, was wir versprechen.



Einfach nah

Für Sie immer am richtigen Ort

Wir sind deutschlandweit präsent und immer in Ihrer Nähe. Kurze Wege, direkte Ansprechpartner, schnelle Lösungen – genau das, was Sie brauchen.



Arbeitnehmerüberlassung und ganzheitliche Personaldienstleistungen

Düsseldorf

Tel.: 0211 / 876 678 0

Euskirchen

Tel.: 02251 / 868 9361

Frankfurt

Tel.: 069 / 353 592 0-0

Hamburg

Tel.: 040 / 2984 1604 0

Hannover

Tel.: 0511 / 655 841 77

Stuttgart

Tel.: 0711 / 340 676 30

Heidelberg

Tel.: 06221 / 704 683

Mülheim an der Ruhr

Tel.: 0208 / 309 945 8 0

Köln Handwerk

Tel.: 0221 / 270 987 0

Köln Industrie

Tel.: 0221 / 6505 123 0

München

Tel.: 089 / 210 196 7 0

Kaiserslautern

Tel.: 0631 / 5600 228 - 0

Trier

Tel.: 0651 / 999 8081 - 0

Wassertrüdingen

Tel.: 0832 / 701410

Bopfingen

Tel.: 0832 / 701410

Alle Niederlassungen:



DAHMEN

Personalservice GmbH

DAHMEN Personalservice GmbH
www.dahmen-personal.de

Zentrale Düsseldorf
Hüttenstraße 4, 40212 Düsseldorf
Tel.: 0211 / 876 678 - 0
info@dahmen-personal.de

Zur Terminbuchung:



Alle Niederlassungen:

