

Fragebogen zur Ermittlung des Equal Pay-Arbeitsentgelts gemäß § 8 Abs. 1 AÜG



1. Angaben zum Unternehmen (Entleiher)

Firmierung: Henkel AG & Co.KGaA

Betrieb: _____

Straße: Henkelstraße 67

PLZ und Ort: 40191 Düsseldorf

Ansprechpartner: Frau Susanne Kraus

2. Angaben zur/zum Mitarbeiter (Zeitarbeitnehmer)

Name: _____

Auszuübende Tätigkeit: _____

Qualifikation: _____

3. Tarifierung

a. Für unsere Mitarbeiter in dem o.g. Betrieb findet folgender Tarifvertrag Anwendung:

b. Nein

Die nachfolgenden Angaben beziehen sich auf den Zeitpunkt des _____ (Datum).

Aufzunehmen sind die Entgeltbedingungen, die für den o.g. Mitarbeiter gelten würden, wenn dieser von dem Entleiher unmittelbar eingestellt werden würde.

Gemäß seiner Tätigkeit ist der Zeitarbeitnehmer vergleichbar mit dem Stammmitarbeiter mit der Personalnummer _____. Für diesen gelten folgende Konditionen:

4. Laufendes Entgelt

a. Vergütung pro Stunde: _____ EURO¹

b. Grundgehalt pro Monat: _____ EURO
bei _____ Stunden Monatsarbeitszeit

c. Vergütung von Mehrarbeit
mit einem Zuschlag von _____ %, _____ EURO/Stunde
ab der ____ Stunde pro Tag Woche Monat

d. Zuschläge für Samstagsarbeit _____ %, _____ EURO/Stunde

¹ Alle Angaben in EURO sind Bruttobeträge.



für die Zeit von _____ Uhr bis _____ Uhr.

- e. Zuschläge für Sonntagsarbeit _____ %, _____ EURO/Stunde
für die Zeit von _____ Uhr bis _____ Uhr.

- f. Zuschläge für Feiertagsarbeit _____ %, _____ EURO/Stunde
für die Zeit von _____ Uhr bis _____ Uhr.

- g. Zuschläge für Nacharbeit _____ %, _____ EURO/Stunde
für die Zeit von _____ Uhr bis _____ Uhr.

- h. Zuschläge für Spätschichtarbeit _____ %, _____ EURO/Stunde
für die Zeit von _____ Uhr bis _____ Uhr.

- i. Conti-Schicht Zulagen wie folgt:

- j. Sonstige Zuschläge/Zulagen für:
_____ %, _____ EURO/Stunde
für die Zeit von _____ Uhr bis _____ Uhr.

- k. Arbeitgeberanteil für vermögenswirksame Leistungen: _____ EURO/Monat

5. Urlaubsentgelt

- a. Urlaubsentgeltfortzahlung nach gesetzlichen Bestimmungen
- b. Urlaubsentgeltfortzahlung nach besonderen tariflichen oder betrieblichen Bestimmungen wie folgt:

6. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall; Krankengeld-Zuschuss

- a. Krankheitsentgeltfortzahlung nach gesetzlichen Bestimmungen
- b. Krankheitsentgeltfortzahlung nach besonderen tariflichen oder betrieblichen Bestimmungen wie folgt:

- c. Zuschuss zum Krankengeld wie folgt:

7. Entgeltfortzahlung an Feiertagen

- a. Feiertagsentgeltfortzahlung nach gesetzlichen Bestimmungen
- b. Feiertagsentgeltfortzahlung nach besonderen tariflichen oder betrieblichen Bestimmungen wie folgt:

8. Jahressonderzahlungen

- a. 13. Monatsgehalt in Höhe von _____ EURO
Anspruchsvoraussetzungen:



Fälligkeit: _____

- b. Weihnachtsgeld in Höhe von _____ EURO
Anspruchsvoraussetzungen:

Fälligkeit: _____

- c. Urlaubsgeld in Höhe von _____ EURO
Anspruchsvoraussetzungen:

Fälligkeit: _____

- d. Sonstige Zahlungen in Höhe von _____ EURO
Anspruchsvoraussetzungen:

Fälligkeit: _____

9. Provisionen, Boni sonstige variable Vergütungen

- a. keine

- b. _____ in Höhe von _____ EURO
Anspruchsvoraussetzungen:

Fälligkeit: _____

- c. _____ in Höhe von _____ EURO
Anspruchsvoraussetzungen:

Fälligkeit: _____

10. Sachbezüge pro Monat (Dienstwagen, Aktienoptionen etc.)

- a. keine

- b. _____ im Wert von _____ EURO
Anspruchsvoraussetzungen:

Fälligkeit: _____

c. _____ im Wert von _____ EURO
Anspruchsvoraussetzungen:

Fälligkeit: _____



11. Sonstige Leistungen pro Monat (z. B. Fahrtkosten-/KiTa-Zuschüsse, Arbeitgeberfinanzierte Betriebliche Altersversorgung)

a. keine

b. _____ im Wert von _____ EURO
Anspruchsvoraussetzungen:

Fälligkeit: _____

c. Weiter Leistungen sind abschließend der **Anlage** zu entnehmen.

Für die Richtigkeit der vorstehenden Angaben; der Entleiher wird etwaige zukünftig wirksam und ihm bekannt werdende Änderungen oder Ergänzungen der vorstehenden „Equal Pay“-Bedingungen dem Entleiher unaufgefordert umgehend mitteilen.

Ort

Datum

Stempel und Unterschrift des Kunden