

DAHMEN PERSONALSERVICE GMBH

UNSER PROZESS

Personalvermittlung, Headhunting, Executive Search

UNSER PROZESS

PERSONALVERMITTLUNG, HEADHUNTING, EXECUTIVE SEARCH

Transparente und schlanke Prozesse sind der Kern einer schnellen und erfolgreichen Vermittlung. Sie ermöglichen es Ihnen jeden Schritt in der Personalvermittlung sowie bei Executive Search und Headhunting nachzuvollziehen. Daher möchten wir Ihnen unseren Prozess ausführlich darlegen – am Beispiel unserer Dienstleistung „Executive-Vermittlung“.



1. ANALAYSE IHRER BEDÜRFNISSE

Eine professionelle Vermittlung erfordert es Ihr Unternehmen und Ihren Bedarf genau zu kennen. Daher nehmen wir uns Zeit und erstellen ein umfangreiches unternehmens- und positionsspezifisches Anforderungsprofil.

Ihr Unternehmen

- Stellung am Markt
- Wichtige Kennzahlen
- Differenzierung zum Wettbewerb
- Stärken-/Schwächen-Analyse
- Unternehmens- und Wertestruktur

Zu besetzende Position

- Haupttätigkeiten & Kompetenzen
- Verantwortungsbereiche
- Aufgabenbereiche
- Umfeld / Team

Anforderungen an den Kandidaten

- Ausbildung und Qualifikationen
- Berufserfahrung
- Persönlichkeitsmerkmale

Wir lernen Ihre Unternehmens- und Wertekultur sowie wichtige Kennzahlen und Informationen kennen und betrachten die wesentlichen Aufgaben- und Verantwortungsbereiche der Position, um ein erfolgreiches Matching zu ermöglichen. Treffgenaue Kompetenz- und Anforderungsprofile stellen sicher, dass wir bei der Vermittlung Kandidaten wählen, welche nicht nur fachlich, sondern auch persönlich bestens in Ihr Unternehmen passen.

Während des gesamten Prozesses begleitet Sie ein erfahrener Berater, der ständig im intensiven Dialog mit Ihnen sowie den Kandidaten steht. Wir setzen auf unsere Markt- und Branchenkenntnis sowie die Erfahrung in der Zusammenarbeit mit KMU und namhaften börsennotierten DAX-Unternehmen. Ein kunden- und ergebnisorientiertes Vorgehen sichert den Sucherfolg.

Eine kurze Marktanalyse verleiht Ihnen einen guten Überblick über die Wettbewerber sowie den Markt. Zudem erhalten Sie ein Feedback darüber, wie lange die Besetzung gegebenenfalls dauern könnte und ob Ihre Erwartungen und Vorstellungen realistisch sind.

Der Fachkräftemangel und die Marktsituation machen es immer bedeutender, auch als Arbeitgeber positiv aufzutreten. Potentielle Mitarbeiter müssen umworben und für Ihr Unternehmen begeistert werden. Daher stellen wir genau heraus, welche Vorteile Sie dem Arbeitnehmer bieten.

Daraufhin ist es uns möglich Stellenanzeigen zu erstellen, die Sie im besten Licht präsentieren.

2. ENTWICKLUNG DER STELLENANZEIGE

Je nach Umfang der gewünschten Leistung erstellen wir professionelle Stellenanzeigen. Natürlich achten wir hierbei auf Ihre Vorgaben und gestalten die Anzeige in Ihrem Design. Die zuvor abgestimmten Inhalte (sowohl zur Eignung und den Anforderungen an den Bewerber sowie die Informationen zu der ausgeschriebenen Stelle und Ihrem Unternehmen) werden durch uns ausgewertet, optimiert und in die Anzeige eingebunden.

Im Leistungsumfang unserer Dienstleistung „Classic“ erstellen wir die Stellenbeschreibung in Stichpunkten – in unseren weiteren Leistungen entwickeln wir eine umfangreiche Stellenbeschreibung und stellen diesen Ihnen zur weiteren Nutzung zur Verfügung.

3. KANDIDATENANSPRACHE

Ihre Stellenanzeige veröffentlichen wir an ausgewählten intelligenten Stellen. Hierbei greifen wir auf Medien mit hoher Reichweite zurück und schalten die Anzeige gezielt dort, wo potentielle Kandidaten diese finden:

- Internes Netzwerk sowie in der DAHMEN und advola Jobbörse
- Externe Jobbörsen
- Soziale Medien
- Premium-Anzeigen in reichweitenstarken Medien

Gerne schalten wir Premium-Anzeigen zusätzlich in Jobbörsen Ihrer Wahl oder in Zeitungen und anderen Medien. Hier können wir Ihnen besondere Vorzugskonditionen bieten, wodurch Sie sehr kostengünstig die Reichweite effektiv erhöhen. In unserer Executive-Vermittlung ist dieser Service gegen Kostenvoranschlag inbegriffen und wir berechnen dafür keinen Aufpreis. Die Kosten für die Schaltung zusätzlicher Anzeigen werden von Ihnen getragen, wodurch Sie transparent und genau nach Bedarf Premium-Anzeigen wählen können.

Selbstverständlich arbeiten wir mit höchster Diskretion und halten uns an alle Aspekte des Datenschutzes. Auch im Headhunting setzen wir auf ein Karrierenetzwerk unser Kandidaten-Portfolio sowie den telefonischen Kontakt zu geeigneten Kandidaten.

Neben professionellen Stellenanzeigen, die Anforderungen, Aufgaben und Unternehmenskultur anschaulich vermitteln, ist die Ansprache der Kandidaten entscheidend. Durch die genaue Kenntnis Ihres Unternehmens und der ausgeschriebenen Position sind wir in der Lage einen intensiven Dialog mit passenden Führungskräften zu führen. Fragen werden so kompetent beantwortet und Motivation geschaffen, um auch Führungskräfte zu überzeugen, die zuvor kaum wechselwillig sind.

4. AUSWAHL PASSENDER KANDIDATEN

In einem mehrstufigen Prozess wählen wir aus allen Bewerbern die geeignetsten Kandidaten aus. Anhand Ihrer Kriterien treffen wir eine gezielte Vorauswahl an Mitarbeitern, Fach- und Führungskräften, die für die Vermittlung in Frage kommen.

Vor der Vermittlung führen wir online sowie telefonische und persönliche Assessments durch. Diese Interviews werden von Ihrem Berater durchgeführt und der Kandidat darauf geprüft, ob er fachlich und persönlich zu Ihren Anforderungen passt. Durch unsere bewährten Prozesse, moderne Software und schlanken Strukturen schaffen wir ein professionelles Bewerbermanagement. Eingehende Bewerbungen werden mit einer schnellen Reaktionszeit bearbeitet. Denn auch der korrekte Umgang mit Bewerbern ist ausschlaggebend.

Auf Wunsch führen wir ein umfangreiches Assessmentcenter durch. Hier setzen wir auf bewährte Standards, um die Top-Kandidaten für die Vermittlung zu identifizieren. Das Assessmentcenter wird individuell mit Ihnen geplant und auf Ihre spezifischen Anforderungen und Suchkriterien ausgerichtet.

Auch ein erweitertes Profiling der Kandidaten kann durchgeführt werden: Hier nutzen wir wissenschaftliche Analyseverfahren, um Persönlichkeit und Charakter der finalen Kandidaten näher kennen zu lernen und so herauszufinden, wie gut diese in Ihr Unternehmen und das Team passen. Dabei kommt unter anderem die Typologeanalyse zur Anwendung, um die Persönlichkeiten der Probanden auszuwerten. Sie erhalten somit objektive Aussagen über die Eignung des jeweiligen Kandidaten.

5. KANDIDATEN-PRÄSENTATION

Um Ihnen geeignete Kandidaten vorzustellen, erstellt DAHMEN umfangreiche Mitarbeiterprofile. Detailliert informieren wir Sie über Ausbildung, Qualifikationen, Werdegang, persönliches Auftreten sowie die Ergebnisse unserer Analysen. Auch die Wechselmotivation des Kandidaten wird betrachtet, sofern wir für Sie im Headhunting tätig sind. Natürlich teilt Ihnen Ihr Berater seine persönliche Empfehlung mit. Um Ihnen absolute Sicherheit bei der Vermittlung zu garantieren überprüfen wir die Referenzen der Kandidaten. Wir übersenden Ihnen die originalen Bewerbungsunterlagen per Post sowie in digitaler Form.

Ihre Top-Kandidaten lernen sie daraufhin in Telefoninterviews sowie persönlichen Vorstellungsgesprächen kennen. Diese sind sowohl an Ihrem Standort, als auch in einer unserer Niederlassungen oder einem neutralen Ort möglich. Bei unserer Executive-Vermittlung organisieren wir Bewerbungsgespräche in Hotels, Restaurants oder anderen an neutralen Orten. Dabei übernehmen wir die Buchung und Organisation der Anreise aller Teilnehmer. Soweit möglich führen wir mehrere Gespräche vergleichend an einem Tag durch, welche sorgfältig von uns vorbereitet und organisiert werden.

Die Personalberater von DAHMEN treten als Mittler zwischen Kandidat und Unternehmen auf. Im Dialog schaffen wir ein Vertrauensverhältnis zu beiden Seiten und können so auch als Moderator bei Vertragsverhandlungen agieren. Wir kennen die Erwartungshaltung der Fach- und Führungskräfte und können deren Anforderungen einschätzen und mit den Ihren vergleichen. Es ist unsere Aufgabe beide Seiten lösungsorientiert zu beraten, um ein beidseitig positives Ergebnis zu erzielen.

6. TESTPHASE (AUF WUNSCH)

Bei Bedarf können Sie einen Kandidaten vor der Vermittlung über unsere Dienstleistung „Try & Hire“ zum Faktor 1,95 testen. Wird Ihr Kandidat im Anschluss vermittelt, reduziert sich der Faktor auf 1,65 und die Differenz für die Testphase wird Ihnen zurückerstattet.

Sollten Sie sich nach einer Überlassungsdauer von 9 Monaten noch nicht für den Kandidaten entschieden haben, entfällt eine zusätzliche Fee, der Faktor von 1,95 bleibt jedoch bestehen.

7. VERMITTLUNG

Ist ein für Sie passender Bewerber dabei, führen wir die Vermittlung durch. Die Kandidaten werden im Anschluss verantwortungsvoll über Ihre Entscheidungen informiert. Über unsere gesamte Arbeit mit Ihnen fertigen wir eine ausführliche Dokumentation an. Interessieren Sie sich für eine weitere Vermittlung oder ein Headhunting, greifen wir auf dieses Wissen zurück. Zudem leben wir eine offene Feedback-Kultur und freuen uns über Ihre Anregungen.

Auf Wunsch können Sie unsere „Vermittlungs-Versicherung“ nutzen. Hierbei zahlen Sie bei DAHMEN die Vermittlungs-Courtage (nach Wunsch) in 3 Raten: Bei Bestellung, nach Monaten sowie nach Vollendung der Probezeit.

Sollte der Mitarbeiter wider Erwarten nicht zu Ihnen passen, zahlen Sie die entsprechend nächste Rate nicht. Die Kosten für die Vermittlungs-Versicherung betragen 3% der Netto-Vermittlungssumme..

8. INTEGRATION UND BEGLEITUNG WÄHREND DER EINARBEITUNGSPHASE / RELOCATION SERVICES

DAHMEN steht Ihnen und dem Kandidaten auch nach der Vermittlung zur Seite. Wir begleiten Ihren neuen Mitarbeiter bei der Einarbeitungsphase und sichern so eine reibungslose und angenehme Integration in das neue Arbeitsumfeld. Dieser Schritt stellt sicher, dass die Platzierung zu einem langfristigen Erfolg führt und der Kandidat Ihre Anforderungen bestmöglich erfüllt.

Gerade, wenn Fach- und Führungskräfte gesucht werden, kommen oftmals Bewerber für die Vermittlung in Frage, die nicht in der Nähe Ihres Standortes wohnen. DAHMEN bietet daher umfangreiche Relocation Services, um auch solche Kandidaten zu gewinnen. Wir unterstützen Ihren neuen Mitarbeiter bei der Wohnungssuche, wenn er umziehen muss oder organisieren alles, um ihm das Pendeln zu erleichtern. Dadurch ermöglichen wir es Ihnen Top-Kandidaten zu gewinnen und erhöhen die Chance der Vermittlung und des Headhuntings. Im Leistungsumfang von unserer Executive-Vermittlung sind diese Relocation Services im Preis inbegriffen.

DAHMEN Personalservice GmbH
www.dahmen-personal.de



Zentrale Düsseldorf

Hüttenstraße 4, 40212 Düsseldorf
Tel.: 0211 / 876 678 - 0
info@dahmen-personal.de

Standort Düsseldorf

Graf-Adolf-Str. 21, 40212 Düsseldorf
Tel.: 0211 / 876 678 - 0
info@dahmen-personal.de

Standort Frankfurt

Große Friedberger Str. 30, 60313 Frankfurt
Tel.: 069 / 353 592 0 - 0
frankfurt@dahmen-personal.de

Standort Hannover

Karmarschstr. 14, 30159 Hannover
Tel.: 0511 / 655 841 - 77
hannover@dahmen-personal.de

Standort Heidelberg

Hans-Bunte-Str. 4, 69123 Heidelberg
Tel.: 06221 / 704 - 683
heidelberg@dahmen-personal.de

Standort Köln

Hohenzollernring 49, 50672 Köln
Tel.: 0221 / 270 987 - 0
koeln@dahmen-personal.de

Standort Mülheim an der Ruhr

Schloßstr. 28 - 30, 45468 Mülheim an der Ruhr
Tel.: 0208 / 309 945 - 0
muelheim@dahmen-personal.de

Standort München

Tal 16, 80331 München
Tel.: 089 / 210 196 7 - 0
muenchen@dahmen-personal.de

Standort Viersen

Amerner Weg 7, 41751 Viersen
Tel.: 02162 / 919 883 - 0
viersen@dahmen-personal.de



Besuchen Sie uns unter:
www.dahmen-personal.de



Management System
ISO 9001:2015

www.tuv.com
ID 9105058842



*Sämtliche Bezeichnungen in dieser Broschüre beziehen sich immer auf alle Geschlechter. Die undifferenzierte Bezeichnung dient allein der besseren Lesbarkeit des Broschürentextes.